

Prot. n. 351/C/2013

A TUTTI I SIGG.SOCI

LORO SEDI

Ragusa, 30 Luglio 2013

Oggetto: **Trattamento economico per le festività di Agosto 2013***Trattamento economico per operai ed impiegati per le festività di Agosto 2013*

Per utile informazione delle imprese associate, provvediamo a riepilogare qui di seguito la normativa vigente per le festività contrattualmente previste e cadenti nel mese di Agosto 2013 a favore dei dipendenti delle imprese del settore.

Le festività in questione sono 15 Agosto 2013 (Assunzione di Maria Vergine) e 29 Agosto (S. Giovanni Battista, Patrono di Ragusa).

Le festività predette, cadendo di giovedì, sono considerate festività infrasettimanali. Per le giornate predette, quindi, il trattamento economico e normativo è il seguente.

Operai: (art. 17, co. 5, CCNL 19 aprile 2010) per entrambe le ricorrenze, compete il trattamento economico pari a 8 ore della retribuzione calcolata sugli elementi di cui al Totale 2 della tabella paga operai e sulla percentuale relativa ai riposi annui, compresa per i capi squadra la maggiorazione prevista per tale particolare incarico, e con il pagamento della percentuale dovuta per ferie e gratifica natalizia.

Impiegati: IMPIEGATI: (ex art. 61 CCNL vigente) nulla compete cadendo dette festività nel corso della settimana già coperta dalla retribuzione mensile.

Si rammenta, con l'occasione, che qualora le festività infrasettimanali cadano nel periodo di intervento della cassa integrazione guadagni, nel caso di festività religiose comprese in periodi di sospensione dal lavoro le imprese sono tenute alla corresponsione di 8 ore di retribuzione, sempreché esse cadano nelle prime due settimane di sospensione.

Per le festività nazionali, invece, il trattamento economico a carico delle imprese è dovuto per i lavoratori a orario ridotto o sospesi a zero ore settimanali se si tratta di lavoratori retribuiti in rapporto alle ore.

Di conseguenza, beneficiando il lavoratore di tale trattamento per la festività, l'intervento della CIG dovrà essere richiesto considerando come ore lavorate nella settimana quelle della festività stessa. La differenza fra l'orario contrattuale e le ore comunque retribuite costituirà il numero delle ore da integrare.

Viceversa il trattamento economico relativo alla festività nazionale non è a carico dell'impresa ma integrabile dalla Cassa per i lavoratori sospesi a zero ore settimanali, se si tratta di lavoratori retribuiti in misura fissa mensile.

Qualora si tratti, invece, di festività religiose cadenti dopo due settimane di sospensione, non essendovi l'obbligo retributivo a carico delle imprese, è dovuto al dipendente il trattamento di integrazione salariale e quindi non si deve procedere alla decurtazione sopra indicata.

I nostri uffici sono a disposizione per ogni ulteriore precisazione in argomento.

Distinti saluti.

ANCE | RAGUSA

Il Direttore
(Don. Ing. Giuseppe Guglielmino)

pag. 1